AsiaNet 94761（0483）

Koc Groupが多数の新しいコミットメントで技術・イノベーションにおけるジェンダー平等運動を開始

【イスタンブール2022年3月1日PR Newswire＝共同通信JBN】Koc HoldingはUN Women（国連女性機関）のGeneration Equality Forum（平等を目指す全ての世代のためのフォーラム）と協力し、Group企業を結集して技術・イノベーションにおけるジェンダー平等運動を立ち上げた。

これらの企業は、合計50万人の女性と少女に働き掛け、2026年までに技術・イノベーションにおける女性の代表を増やすため30のプログラムを実施する予定だ。

エネルギー、自動車、耐久消費財、金融セクターの大手であるKoc Group企業、Aygaz、Arcelik、Ford Otosan、Kocfinans、Tofas、Tupras、TurkTraktor、Yapy Krediは、今後5年間でトルコの技術・イノベーションにおいてジェンダー平等を前進させるコミットメントを発表した。各社の最高経営責任者（CEO）は、技術・イノベーション部門の女性従業員の数を増加させる目標を表明、最低比率を30%に設定し、イスタンブールで行われた記者会見で指針を示した。

彼らはまた、トルコの社会的変革を加速させるため、小学校から高校や大学までの教育の過程で少女のSTEM分野への関わりを増やすさらなる措置も発表した。企業は5年間で合計50万人に手を差し伸べるため、学生、女性起業家、従業員、その家族、さらに大規模な利害関係者のエコシステムをターゲットとした30のプログラムを実行する予定だ。

Koc Holdingは、国連のHeForShe運動とWomen's Empowerment Principles（女性のエンパワーメント原則、WEP）においてDeclaration on Equality at Workの主要署名者であることを含め、トルコ国内および世界規模で多数のジェンダー平等キャンペーンのリーダー的役割を果たしてきた。同社は、UN Womenが主導する「Generation Equality Forum」のリーダーの1社でもある。

Koc Holdingの企業広報・渉外ディレクター、Oya Unlu Kyzyl氏はKoc Holdingの数多くの斬新な新措置を称賛し、「当社のコミットメントには、同僚、ビジネスパートナー、社会の変革に貢献するだろう測定可能な目標とプロジェクトが含まれる。われわれが技術の設計、生産、管理に携わる女性の総数を拡大し、これらのセクターで働く女性に平等な機会を提供する環境を作る必要がある。世の中が技術を必要としており、技術が平等な視点を必要としていることは疑いようがない」と述べた。

多様なセクターで事業を行っている8社の事業規模を考慮すれば、コミットメントは集合的影響力を生み、コミュニティーで変化を起こすだろう。

▽自動車セクターのコミットメント

＊Ford OtosanとTofasは、技術・イノベーション部門で働く女性の比率を18%から30%に引き上げることにコミットしている。一方、TurkTraktorの目標は、この比率を36%から50%に引き上げることだ。さらに、Tofasは女性管理職の数を13%から20%に増やすことにコミットしており、TurkTraktorはインターンシッププログラムの女性比率を技術・イノベーション部門において50%に向上させることを目標とする。

＊Ford Otosanは、自動車セクターの技術・イノベーション部門に従事する女性の数を増やすため、研修、学習、経済的な支援を提供するプロジェクトで10万人の女性に手を差し伸べる。

＊Tofasは支援を提供して技術・イノベーションのキャリアを目指す機会を開放するため、2026年までに3万人の若い女性の専門家、高校生と大学生にリーチするという目標を設定する。

＊TurkTraktorもコーチング、メンターシップ、養成プログラムを通して合計3万人にリーチし、インターンシップと雇用機会を提供する計画がある。

▽耐久消費財セクターのコミットメント

＊全グローバル業務において、ArcelikはSTEMに従事する女性の数を16%から35%に増やす。

＊Arcelikはトルコ共和国国民教育省（Ministry of National Education）と協力し、技術、設計、情報技術、ソフトウエアのコースを開設し、10万人の少女に働き掛ける。さらに、同社はグローバル企業家プログラムを通して5000人の女性に手を差し伸べ、女性起業家への400万ドルの資金移転を進める。Arcelikは同社の「You are an engineer, You are with us」プログラムも拡大し、ルーマニア、パキスタン、南アフリカの若い女性エンジニアのキャリアアップを支援するため働き掛ける。

＊Bekoは女性ディーラーの比率を4.8%から25%まで向上することにより、小売りセクターの女性起業家の数を押し上げられるよう尽力する。女性の新しい専門的能力獲得を可能にすることで、Arcelikは2026年までにArcelikとBekoのAuthorized Servicesで働く女性技術者の比率を6.7%から14%まで向上することを目標としている。

▽エネルギーセクターのコミットメント

＊Tuprasは、同社のR&D、Innovation、Information Systems部門に勤務する女性の割合を23%から40%に上げることにコミットしている。Tuprasはまた、全体的な雇用において女性従業員比率50%達成を目指す。

＊Aygazは、技術・イノベーション部門に勤務する女性従業員の比率を13%から35%に、女性管理職を12%から21%に引き上げる。

＊Tuprasは潜在能力を引き出し、STEM関連のキャリア分野を目指すことを促すため、教育と研修プログラムを通して、9万人の中等教育の学生と1万人の大学生から成る合計10万人の少女にリーチする。

＊Aygazは、教育、メンタリング、奨学金プログラムを通して、異なる年齢層の女性と少女10万人に手を差し伸べることで、技術・イノベーションのエコシステムにおけるジェンダー不平等に取り組むことにコミットしている。

▽金融セクターのコミットメント

＊Yapy Krediは今後5年間で、技術部門の女性従業員の数を35%から40%に、女性管理職を22%から27%に引き上げることを目標としている。Yapy Krediの子会社、Yapy Kredi Teknolojiは、より包括的かつ多様性のある雇用プロセスを採用する目標も設定し、最終選考に残る候補者3人ごとに必ず最低1人の女性を含むようにする。

＊Kocfinansは2022年全社にわたって女性従業員の比率50%を維持し、技術・イノベーション部門の女性従業員の比率を40%から50%に引き上げる。

＊Yapy Krediは、女性起業家に特化した金融商品やサービスを通して合計2万人の女性起業家にリーチすること、そして、特別な研修を提供してテクノロジーにおける技術能力を得る支援をするため8万人の女性と少女にリーチするという目標を設定する。

＊Kocfinansは、大学や非政府組織との協力で特に遠隔地の大学生に焦点を絞り、女性と少女に奨学金、メンターシップ、インターンシッププログラムを提供する。

▽Koc Holdingについて

1926年にさかのぼり、常に変化の一歩先を行くKoc Holdingは、トルコとその地域で最大かつ最も成功したグループの1つで、Fortune Global 500社リストに掲載された唯一のトルコ企業となった。Koc Holdingは現時点でトルコを代表する投資持株会社であり、Koc Groupは収益、輸出、従業員数、納税額、イスタンブール証券取引所（Borsa Istanbul）上場の合計時価総額の点でトルコ最大の産業・サービスグループである。Koc Holdingは、エネルギー、自動車、耐久消費財、金融の各セクターで強力な競争上の優位性を有し、長期的な成長の可能性を秘めている。Koc Groupが事業を展開する世界と社会に長期的に持続可能な価値を創造することは、その事業モデルの中心にある。

Logo - <https://mma.prnewswire.com/media/1756921/Koc_Holding_Logo.jpg>

Photo - <https://mma.prnewswire.com/media/1757002/Koc_Group_Gender_Equality_Movement.jpg>

ソース：Koc Holding